A.MANZONI&C. S.p.A.
TRIESTE - Via XXX Ottobre 4 - Tel. 6728311
MONFALCONE - L.go Anconetta 5 - Tel. 798828/798829

LAVORO & CONCORSI

Anno VII - n° 174
Mercoledì
31 maggio 2000
Pagine realizzate dall'Associazione Tempi Moderni Friuli Venezia Giulia

A.MANZONI&C. S.p.A.
GORIZIA - Corso Italia 54 - Tel. 537291/531354
UDINE - Via dei Rizzani 9 (Corte del Giglio) - Tel. 246611

Opportunità: uffici di collocamento

Si cercano operai, addetti ai pubblici esercizi, impiegati, cantinieri, montatori e trattoristi

a pag. III

Temporaneo: Manpower e Adecco

Agenzie interinali in cerca a Trieste di giovani ingegneri elettronici, progettisti, meccanici e elettricisti

a pag. III

Internet: gli url delle private equity

Piccola guida agli indirizzi in rete delle società di investimento e dei punti di riferimento in Italia, Europa e Usa

a pag. III

Impresa

Storia di capitali di ventura

Investimenti a rischio per far fiorire nuove aziende: la ricetta Usa per lo sviluppo

PAROLE

EXPANSION FINANCING Operazione di investimento poco rischiosa ovvero in imprese già sviluppate che però necessitano di nuovi capitali per consolidare la crescita e la presenza sul mercato.

E-venture, venture capital, private equity: sono i sinonimi di opportunità per realizzare sogni imprenditoriali. Nel mercato dei fondi di investimento a rischio si sta aprendo una competizione positiva anche in Europa, e ci si mettono sia Comune di Trieste che Friulia. Per avere un'idea delle potenzialità di questi strumenti, basta pensare a Tiscali, azienda "internettiana" partita dal nulla, che ha conquistato a suon di miliardi aziende in tutta Europa, e che oggi è uno dei più agguerriti concorrenti globali nel campo delle comunicazioni.

Il segreto? Quel che conta, nella new-economy, sono le idee, i capitali da qualche parte arriveranno.

servizio a pag. III

Collocamento

Per maggiori informazioni gli interessati alle offerte di lavoro che seguono devono contattare direttamente gli uffici di collocamento.

Monfalcone

A.R.I. Ufficio di Monfalcone via Rossini, 40. Orario di apertura al pubblico:da lunedì a venerdì dalle 9.30 alle 12.30; lunedì e mercoledì pomeriggio dalle 15.00 alle 16.30

Pizzeria per asporto di Monfalcone (ass.ne t.determinato età 25-45 anni) cerca 1 generico/a di cucina 1 aiuto cuoco/a 1 rappresentante

Agenzia di animazione in villaggi turistici di Monfalcone e Jesolo cerca animatori e animatrici sportivi / gradita conoscenza tedesco e/o inglese

Ditta termoidraulica di Monfalcone cerca 1 apprendista idraulico età 18-24

Azienda agricola di Fogliano cerca 1 operaio generico max 35 anni per ass.ne t.indeterminato

Cooperativa sede Cormons cerca 6 magazzinieri per industria tessile

Cooperativa di Gorizia cerca animatori per centri estivi

Ditta metalmeccanica di Monfalcone cerca 2 apprendisti carpentieri, operai carpentieri, operai saldatori

Ditta commercio prodotti alimentari sede di Ronchi d.L. cerca 1 viaggiatore piazzista

Ditta settore edile di Monfalcone cerca 1 ruspista e 1 appr. Muratore pat. B

Ristorante di Monfalcone cerca 1 cuoco e 1 cameriere possibilità di vitto ed alloggio

Pizzeria ristorante di Monfalcone cerca 1 apprendista cameriera 16-23 anni part-time 20 h settimanaliv

Studio notarile di Monfalcone cerca 1 dattilografa ottima conoscenza progr. Office (ampia disponibilità orario di lavoro)

Area di servizio di Duino Aurisina cerca 1 aprendista benzinaio

Ditta metalmeccanica di Ronchi dei L. cerca operai specializzati tornitori e fresatori

Servizio di ristorazione collettiva sede di Ronchi dei L. cerca 1 addetta servizi mensa part-time 20 h settimanali

Ditta artigiana per loc. Manzano cerca generici nel settore legno

Ditta di pulizie per loc. Monfalcone cerca addette alle pulizie part-time 10 ore settimanali orario pomeridiano

Ditta settore carta da stampa di Gorizia cerca ragioniere/a madrelingua slovena

Gelateria in Germania loc. Brema cerca camerieri/e da giugno a settembre, offre vitto e alloggio

Mobili d'arte di Monfalcone cerca arredatore d'interni con conoscenza lingua slovena

Ristorante di Fiumicello cerca generica/o di cucina, personale di sala, aiuto cuoco

Ditta meccanica di precisione di Romans d'Isonzo cerca operaio spec. 4° liv. Addetto macchine c.n.c. età 20-40, operaio qualif. 5° liv. Addetto macchine c.n.c. età 18-32, operaio spec. 4° liv. addetto al controllo e collaudo e/o resp. della produzione età 25-40

Offerte di lavoro stagionali

Trattoria di Grado cerca 1 aiuto cuoco/a, cameriere/a

Agenzia immobiliare di Grado cerca 1 apprendista segretaria max 24 anni

Trattoria di Grado cerca 1 cameriera o aiuto cameriera, generica di cucina

Ristorante di Grado cerca camerieri sala età 18-35 anni

Self-service in loc. Punta Spin Grado cerca apprendista banconiera e generica di cucina

Hotel centrale di Grado cerca 1 facchino a tempo pieno

Salone di parrucchiera cerca 1 parrucchiera/e

Hotel di Grado cerca 1 cameriere/a sala 1 chef di cucina / capo cuoco

Ristorante di Grado cerca 1 cuoco

Gorizia

A.R.I. Ufficio di Gorizia, Vicolo del Molino 1. Tel. 0481/ 535527

A.n.t. cerca medici in regime di convenzione per assistenza domiciliare ai sofferenti oncologici tel. 0481-486638 lun. 17e19 mer-gio 10-11

Società di fornitura lavoro temporaneo di Gorizia cerca personale con varie qualifiche tel. 0481-53300

Cooperativa con sede in Ronchi dei Legionari cerca per Gorizia personale addetto alle pulizie a tempo pieno o part-time, automunito e preferibilmente con esperienza tel. 0481-776290

Società cooperativa di Palmanova cerca operai/e residenti nella zona di Cormons, Gradisca e/o zone limitrofe; zona di lavoro triangolo della sedia tel. 0432-927858

Hotel in Sesto (BZ) cerca uno chef di cucina, un secondo cuoco, un capocameriere (maitre) e un cameriere di sala per il periodo 1 giugno-10 ottobre 2000 tel. 0335-612840

Azienda artigiana di Cormons cerca un ragazzo militesente da impiegare come cantiniere tel. 0481-60798

Ditta di Bagnaria Arsa cerca apprendisti montatori di mobili (eta' max 24 anni) tel. 0432-998214

Azienda di Monfalcone cerca impiegato/a con conoscenza molto buona della lingua tedesca tel. 0432-229816

Ditta di Gradisca d'Isonzo operante nel legno cerca apprendista tel. 0481-92620

Cooperativa cerca assistenti domiciliari per anziani e disabili ed animatori per centri estivi (prov. di Gorizia) tel. Lu-me-ve dalle 9 alle 12 al n. 048le545084

Ditta in Savogna d'Isonzo operante nel settore del legno e della lavorazione del marmo cerca 2 operai da adibire al lavoro su macchina tagliablocchi a tempo determinato 6 mesi, gli interessati Possono presentarsi personalmente nei giorni 15-22-29/5/2000 dalle 9 alle 12.00 in località Mainisce zona p.i.d. a Savogna d'Isonzo

Officina meccanica di Romans d'Isonzo cerca un apprendista operatore su macchine utensili (età 15-20), gli interessati possono presentarsi con un curriculum presso la ditta tel. 0481-90141

Azienda produzione tavoli cerca operai e apprendisti per reparto assemblaggio. tel. ore ufficio 0432-756624

Ditta di Gorizia cerca 1 autista patente c con esperienza nei trasporti e disponibile alle mansioni di magazziniere, inviare fax con curriculum al 0481-520665

Cooperativa di Cormons cerca 2 operai addetti ai servizi vari e 3 addetti pulizie uffici tel. 0481-62283/630070

Società di fornitura lavoro tempora-

continua pag. III

Nazionali

70

Allievi ufficiali piloti
Ministero della difesa

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 60 Ammissione di 60 allievi ufficiali piloti di complemento del ruolo naviganti speciali dell'Arma aeronautica - specialità piloti ad un corso di pilotaggio aereo. Requisiti: diplomati (nd). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n: 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente

1

Ricercatore
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Ricercatore presso la sezione di Napoli nel campo della fisica sperimentale nucleare condotta con fasci di ioni pesanti, III livello. Requisiti: laureati (in fisica da almeno 2 anni). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente

2

Collaboratori tecnici
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 2 Collaboratori tecnici e.r. presso la sezione di Napoli per attività di progettazione, realizzazione, montaggio, test e manutenzione di dispositivi, circuiti e strumentazione elettronica, VI livello. Requisiti: diplomati (periti indutriali con specializzazione in elettronica e telecomunicazioni, energia nucleare o in informatica). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente

1

Ricercatore
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Ricercatore presso la sezione di Padova nel campo della fisica teorica astroparticellare e delle interazioni fondamentali, III livello. Requisiti: laureati (in fisica da almeno 2 anni). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente

1

Collaboratore tecnico
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Collaboratore tecnico e.r. presso la sezione di Padova per attività di progettazione, realizzazione, gestione e manutenzione di impianti tecnologici e di sicurezza, VI livello. Requisiti: diplomati (periti indutriali con specializzazione in elettronica, elettronica e telecomunicazioni, meccnica, chimica industriale o termotecnica). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente

1

Collaboratore tecnico
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Collaboratore tecnico e.r. presso la sezione di Pisa per attività di progettazione, realizzazione, montaggio e manutenzione di dispositivi, circuiti e strumentazione elettronica, VI livello. Requisiti: diplomati (periti indutriali con specializzazione in elettronica e telecomunicazioni). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente

1

Tecnologo
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Tecnologo presso la sezione di Roma per attività di progettazione di strutture meccaniche per apparati sperimentali, III livello. Requisiti: laureati (in ingegneria meccanica o ingegneria aeronautica). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente

1

Ricercatore
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Ricercatore presso la sezione di Roma nel campo della fisica teorica delle particelle elementari, III livello. Requisiti: laureati (in fisica da almeno 2 anni). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente

1

Ricercatore
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Ricercatore presso la sezione di Roma nel campo della fisica sperimentale delle particelle elementari, III livello. Requisiti: laureati (in fisica da almeno 2 anni). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente

1

Collaboratore tecnico
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Collaboratore tecnico e.r. presso la sezione di Roma per attività di addetto alla gestione e funzionamento di reti e sistemi informatici, con particolare riguardo a workstation e peronal computers, VI livello. Requisiti: diplomati (periti industriali con specializzazione in informatica oppure diploma di scuola media secondaria di secondo grado più specializzazione in programmazione o gestione di sistemi informatici). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente

1

Tecnologo
Ist. naz. fisica - materia

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Tecnologo presso la sede di Genova, III livello. Requisiti: laureati (in fisica, ingegneria informatica o scienze dell'informazione). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 035, del 05/05/00. Scadenza: 05/06/00. Informazioni: presso l'ente o www.infm.it/bandiattivi/bandosede44.htm

1

Tecnologo
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Tecnologo presso la sezione di Roma II per attività di progettazione, realizzazione e gestione di dispositivi, circuiti e strumentazione elettronica per apparati di fisica nucleare e subnucleare, noncheè di gestione di sistemi dedicati alla progettazione elettronica assistita da calcolatore, III livello. Requisiti: laureati (in ingegneria elettronica o fisica da almeno 2 anni). Il bando è stato pubblicato sulla G.U. Concorsi ed esami n. 036, del 09/05/00. Scadenza: 08/06/00. Informazioni: presso l'ente

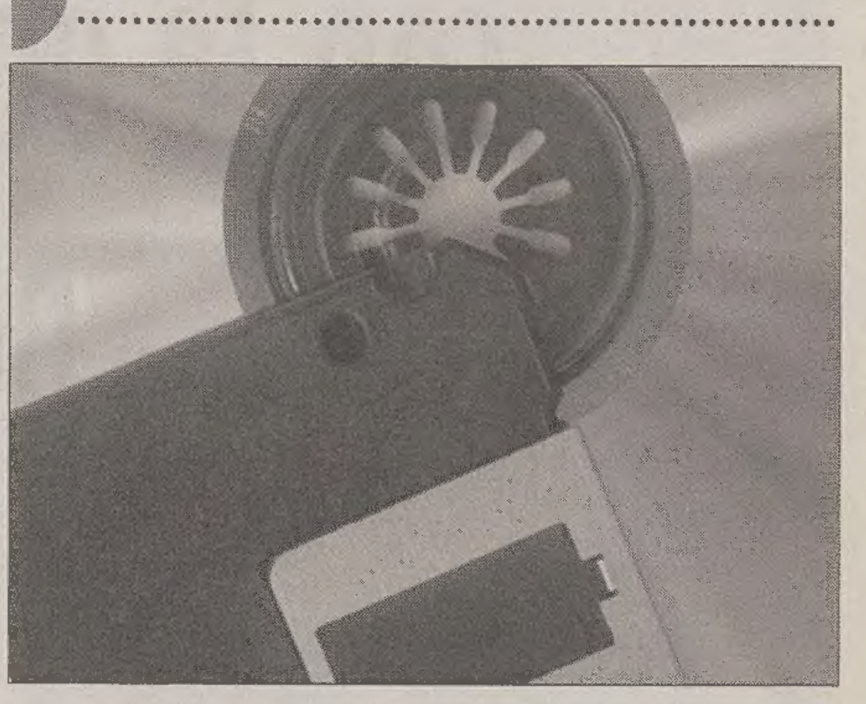
1

Tecnologo
Ist. naz. fisica nucleare

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 Tecnologo presso la sede di

continua a pag. II

IN BREVE



Usa: summer job e internship

Trovare negli Usa un'occupazione attinente al proprio background universitario è un'opportunità garantita dalla legge americana agli studenti tramite l'azione del Council on International Educational Exchanges, organizzazione non governativa che ha sede anche in Italia.

Una delle due possibilità è quella dell'"Internship Usa", rivolta a chi ha una conoscenza avanzata dell'inglese. Permette all'universitario o al laureato da non più di un anno di accedere a un' esperienza lavorativa attinente ai propri studi fino ad un massimo di 18 mesii. Qualificante dal punto di vista del curriculum, richiede qualche mese di tempo nella ricerca del lavoro. La seconda possibilità di accesso a un'esperienza di lavoro a stelle e strisce - la migliore in termini di rapidità e indipendenza - è data dal Council Exchanges col programma "Summer Jobs Usa". Rivolto a tutti gli universitari senza esclusione, permette di fare un massimo di 4 mesi tra giugno e ottobre di lavoro (ristoranti, pizzerie, parchi nazionali, ecc.). Si può partire con o senza lavoro dall'Italia e spostarsi anche sul territorio americano. Pur non qualificante quanto il programma di Stage, permette comunque, con una ricerca approfondita, di trovare un lavoro qualificato.

Per entrambe le proposte è necessario dimostrare il proprio status di studenti al fine di ottenere il rilascio del modulo di eleggibilità e a seguito del visto di lavoro. Per informazioni su questi due programmi e sull'attività di consulenza e sostegno eseguita durante la permanenza in Usa, contattare il Council Exchanges: Corso Trieste 133,00198 Roma Tel 06.844.05.61 info@councilexchanges.it. www.councilexchanges.org

Mib: in cerca di futuri leader

La Scuola di management Mib di Trieste sta per far partire le selezioni per l'ammissione all'undicesima edizione del suo Master in International Business. Il Master triestino ha un particolare indirizzo che è quello di specifica preparazione al business internazionale. Il corso è accreditato dall'Asfor, la più autorevole associazione di "controllo della qualità" dei Master, che basa la sua valutazione sulla formazione impartita e sui tassi di occupazione dei diplomati.

Le iscrizioni si chiudono il 15 giugno, e le selezioni per i 50 posti a disposizione si effettueranno nella seconda metà del mese. I requisiti sono, oltre alla laurea, una buona conoscenza dell'inglese, una forte motivazione alla carriera manageriale, un brillante curriculum di studi ed eventualmente un'esperienza lavorativa breve ma significativa. Per i candidati stranieri è comunque indispensabile conoscere l'italiano scritto e parlato. Il costo del Master è di 22 milioni, ma sono disponibili attraverso varie forme borse di studio, parziali o totali. Per qualsiasi informazione rivolgersi al Mib School of Management, "Segreteria Ammissioni Master International Business", via de Marchesetti 6, Trieste (tel. 0409188111-1119, fax 0409188112, email: info@mib.edu, internet: www.mib.edu)

I neolaureati si presentano alle aziende

Scheda da compilare ed inviare a «IL PICCOLO»

NOME: ....
COGNOME: ....
ANNO DI NASCITA: .... TEL: ....
INDIRIZZO: ....
TITOLO TESI DI LAUREA: ....
....
FACOLTA': ....
VOTAZIONE: ....
LINGUE CONOSCIUTE: ....
POSIZIONE MILITARE: ....
SEDE DI LAVORO PREFERITA: ....
SETTORE DI LAVORO: ....
TIPO DI ATTIVITA': ....
....

Ritagliare ed inviare a: IL PICCOLO inserto Lavoro&Concorsi, via Guido Reni 1 - Trieste. L'inserzione sarà pubblicata gratuitamente sul prossimo numero dell'inserto. In conformità con la legge n. 675/96 a tutela della privacy, inviando questo tagliando gli inserzionisti autorizzano implicitamente la pubblicazione dei propri dati su Lavoro&Concorsi.

ESTATE 2000

CIN CIN CIN CIN CIN

con le occasioni sull'arredo GIARDINO
per l'eliminazione dell'articolo!

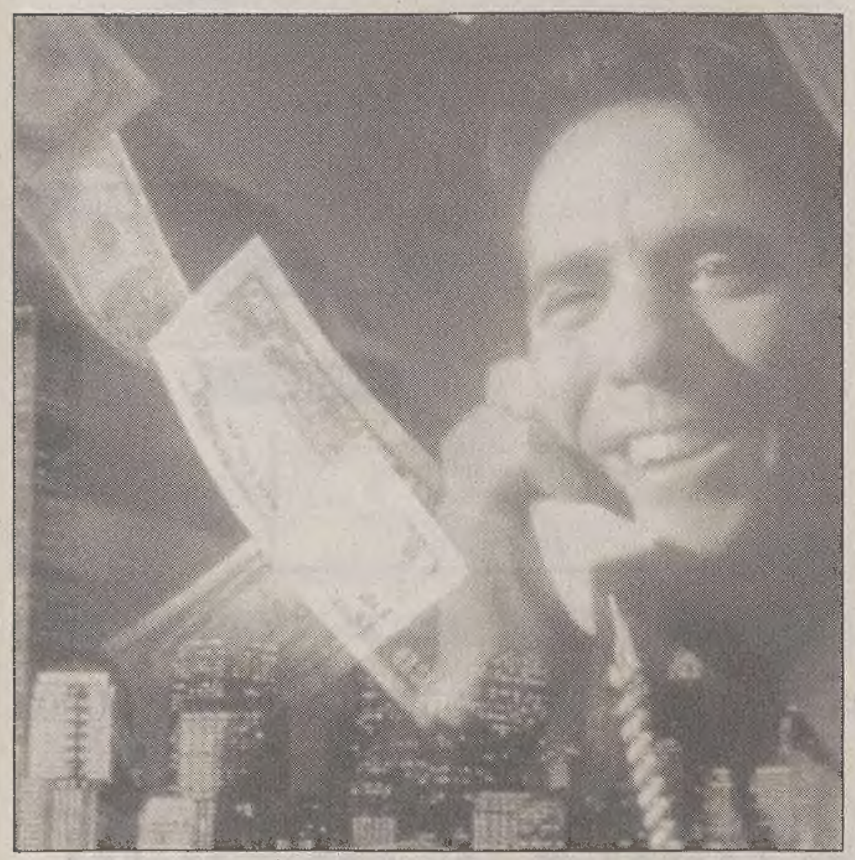
mobili elio

Prosecco
- attiguo al parco daini -
Trieste
Tel. 040-225277 Fax. 040-251191

graphart snc

Innovazione

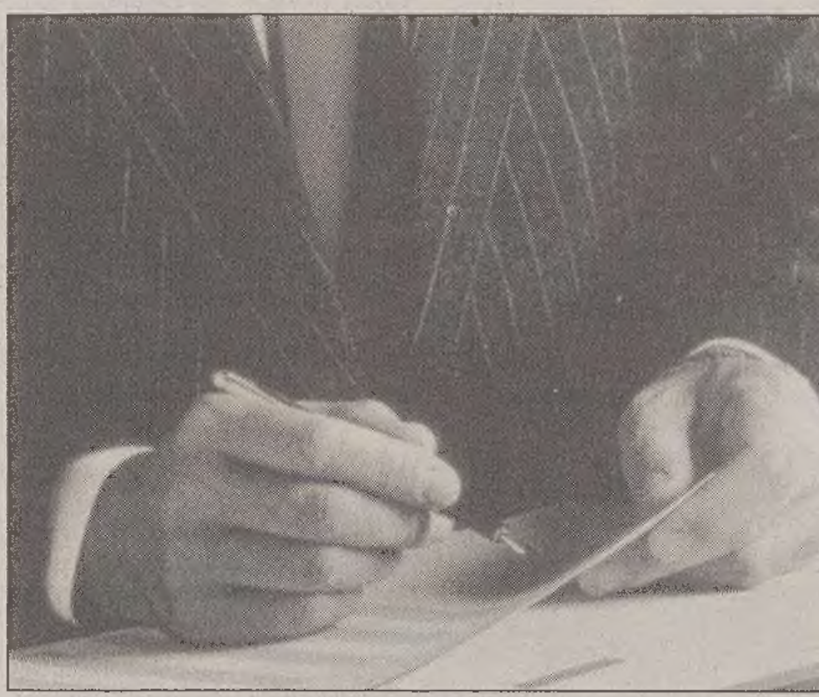
Hai un'idea? Eccoti l'investimento



Nel '99 nel venture capital italiano sono stati immessi 3.444 mld, una crescita dell'88%: ma il gap con gli Usa rimane

Cosa hanno a che fare un pensionato della Pennsylvania, una vecchietta del Massachussets, e pezzi dell'imprenditoria europea che lavora basando il proprio business su internet? Apparentemente nulla. In realtà tutto: è grazie a una vita di lavoro di quelli che oggi sono vecchi pensionati d'oltre oceano che diverse aziende nostrane high-tech possono sopravvivere, anzi nascere, svilupparsi e fare investimenti.
Miriadi di aziende di servizi on-line e di e-commerce partorite dal vecchio continente sono nate coniugando idee genuine pensate dagli imprenditori in loco assieme a capitali prelevati da fondi di investimento internazionali. E questi fondi di investimento sono spesso stati raccolti da fondazioni e, soprattutto, dai fondi pensione Usa.

Negli Stati Uniti, con la gestione privatistica dei fondi pensione si alimenta virtuosamente il ciclo tra il risparmio delle generazioni che lavorano e gli investimenti necessari per garantire il lavoro a quelle che verranno: istituzioni pensionistiche o finanziarie gigantesche come il California Public Employees' Retirement System, il Massachusetts' Pension Reserves Investment Trust, il California State Teachers' Retire-



ment System, ed una miriade di altre istituzioni pensionistiche, assicurative e di fondazioni (e non più gli individui privati) rappresentano di gran lunga la principale fonte di offerta di capitale di rischio del mercato statunitense.
Apertosi in maniera imprevedibile negli anni '90 il mercato economico europeo, le società di investimento Usa hanno guardato oltre Oceano e hanno iniziato a investire anche da noi.
Ma non basta. Di conseguenza moltissimi soggetti finanziari made in Europe hanno cercato di sviluppare una filosofia per gli investimenti a rischio: sono entrati in azione per competere in questo mercato istituti di credito, gruppi di imprenditori, finanziarie di diverso tipo. La prima fase di questo tipo di azioni prevede che queste società (dette "private equity" o "venture capital" a seconda dei tipi di intervento) investano cifre più o meno considerevoli su diverse aziende a forte crescita, nelle fasi di avviamento o di rafforzamento dell'attività imprenditoriale, in cambio di quote anche minoritarie delle società. La seconda fase prevede l'uscita dalla società dei finanziatori, che fa subentrare altre finanziarie più grandi o colossi dei settori di attività in cui l'azienda finanziata si colloca. Tutto questo in cambio di guadagni spaventosi per i primi finanziatori e del decollo delle aziende beneficiarie. Beninteso: gli investimenti di private equity sono fatti su una rosa di almeno quattro, cinque aziende a veloce sviluppo. Anche se una di queste non dovesse arrivare a fruttare, i guadagni raccolti dalle altre "semine" resterebbero molto significativi per i finanziatori.

A entrare in questo sistema di impulso allo sviluppo è anche il Comune di Trieste. Assieme ad Alice Ventures, società affiliata a Mediobanca con sedi a Milano e all'estero, saranno investiti dal prossimo anno 33 miliardi in promettenti aziende high tech locali. Il Comune metterà a disposizione quasi un terzo di questi investimenti, di cui buona parte sono stati ricavati dalla vendita di azioni di Autovie Venete possedute dal Comune. La selezione delle aziende che faranno richiesta sarà fatta da Alice Ventures, che metterà a disposizione delle vincitrici non solo il capitale di rischio, ma le accompagnerà al decollo con tutta una serie di sostegni, da quello finanziario all'analisi di mercato, fino ai brevetti.
Sulla scia degli investimenti a sostegno di nuove imprese si muove anche Friulia, la finanziaria regionale, col progetto "Micro-Imprese". L'obbiettivo dell'iniziativa è la promozione di piccole aziende operanti o in via di costituzione nei settori manifatturiero, dei servizi, turistico-alberghiero e commerciale (escluso il dettaglio), e quelle in particolare dove le forze imprenditoriali presenti possono fare il salto di qualità grazie all'intervento di Friulia. "Micro-Imprese" si rivolge in particolare alle fasi di start-up, ai progetti di crescita interna e esterna, alle operazioni di consolidamento con il concorso di terzi - come gli istituti di credito - e ai progetti di trasferimento tecnologico dagli enti della ricerca alle imprese. L'ammontare massimo dell'investimento per azienda non potrà superare i 500 milioni, e sarà costituito da partecipazioni al capitale di rischio ed eventualmente da finanziamenti a medio termine.
Le iniziative del Comune di Trieste e di Friulia si inseriscono in un mercato italiano degli investimenti di rischio che si sta sviluppando. Lo scorso anno il volume degli investimenti effettuati in Italia da fondi di venture capital è stato di 3.444 miliardi di lire, con una crescita dell'88% rispetto al'98. Ma ancora niente a che vedere con gli Usa: solo nel primo quadrimestre del 2000 negli Usa gli investimenti di questo tipo sono arrivati oltre i 45 mila miliardi di lire, per un incremento del 226% rispetto all'anno precedente.
Anche l'Ue si sta dando da fare per facilitare gli investimenti a rischio e per diminuire il ritardo europeo. Oltre al persistere di una mentalità ancora poco pronta, secondo il Commissario europeo Solbes sono da sconfiggere la frammentazione del mercato, gli ostacoli istituzionali e regolamentari, il regime fiscale, la penuria di piccole e medie imprese ad alta tecnologia, la mancanza di risorse umane qualificate. Secondo Solbes, le cause dello scarso sviluppo rispetto agli Usa del private equity sono da affrontare a livello nazionale e continentale, con l'adozione di regole prudenziali che consentano agli investitori istituzionali di investire nel capitale di rischio. Non a caso, Bruxelles proporrà a metà 2000 una direttiva sulla sorveglianza prudenziale dei fondi pensione, con l'idea di rendere più morbide le regole di alcuni Paesi e favorire gli investimenti nelle imprese non quotate. Tra gli obiettivi dei vertici europei inoltre stanno il miglioramento della direttiva sui prospetti di borsa per consentire alle imprese di procurarsi più facilmente capitali transfrontalieri, anche con un'offerta pubblica, e la creazione di un sistema europeo dei brevetti, per rendere migliore il collegamento delle imprese con l'innovazione.
Ai Paesi membri la Commissione fa un appello urgente per l'attuazione - sul modello di quanto fatto in Regno Unito e in Irlanda - di meccanismi fiscali di incentivo all'investimento nel capitale di rischio da parte dei cittadini oppure attraverso i fondi comuni, la riforma della legislazione sull'insolvibilità e il fallimento delle imprese per dare a tutti una "seconda opportunità", e la promozione di sistemi innovativi per favorire l'associazione dei dipendenti a forme di azionariato.

Servizio a cura di: Enrico Milic

continua da pag. I

Per maggiori informazioni gli interessati alle offerte di lavoro che seguono devono contattare direttamente gli uffici di collocamento.

neo cerca 3 operai per lavoro di carpenteria leggera, montaggio e taglio saldatura, località di impiego Gradisca d'Isonzo piu' trasferte in provincia di trento, durata contratto 2 mesi tel. 040-3721086

Cooperativa cerca 2 addetti alle pulizie con patentino tipo "B", 1 facchino con patentino tipo "B" o "C" tel. 0481-21577 oppure 0335-6951404

Azienda di Gorizia cerca operai generici tel. 0481-20604

Cooperativa cerca personale da assumere come socio operaio pulitore a tempo indeterminato tel. 0422-301077 al mattino

Ditta industriale (carta da stampa) cerca ragioniera/e madrelingua slovena per proprio ufficio amministrativo, inviare curriculum via fax al 0481-523266

Ditta cerca generici (falegnameria), località' di impiego manzano, tel. 0481-411960 e 0339-3863653

Ditta di Cividale del Friuli (serramenti in alluminio, pvc, carpenteria in ferro, scale, porte, portoni, lucernari...) cerca personale con cognizioni di saldatura e operai generici tel. 0422-701452

Ditta di Romans d'Isonzo cerca n. 3 operai meccanici addetti macchine utensili cnc (torni e centri) e 1 responsabile del collaudo e del controllo qualita' ed eventualmente responsabile del reparto produzione, si richiede esperienza nel settore-. tel. 0481-90490

Per apertura nuovo locale si ricercano 2 generici/ che addetti cucina, n° 2 personale di sala e 1 aiuto cuoco tel 0431 e 970396

Cervignano

A.R.I. Ufficio di Cervignano v. S. Francesco, 2.

Ditta azienda agricola Cantarutti Alfieri a San Giovanni al Natisone ricerca 2 cantinieri / trattoristi tel 0432.756317 (dalle ore 8.30 / 12.00 e dalle 14.30 / 17.30), militesenti, patente b, inserimento in azienda in qualità di salariati fissi

Ditta M E B di Lena B. tappezzeria San Giovanni al Natisone frazione Medeuzza ricerca 1 cucitrice tel e fax 0432.758336, auto/muniti, lavoro a tempo determinato da, maggio a settembre lavoro diurno

Ditta Sammy srl tappezzeria in San Giovanni al Natisone tel 0432.746381 fax 0432.759563 stabilimento a Manzano ricerca 1 cucitrice/tore qual. (addetto cucitura pelle e stoffa)

Ditta Essegi di Pelesson Simona & C snc a Manzano tel 0432.740210 ricerca 2 tappezzieri (lavoratori anche con minima esperienza)

Ditta Giovane Tappezzeria di Ioan Manuela & C snc produzione sedie ufficio a Gonars, tel 0431.993129 ricerca 1 apprendista montatore/imballatore sedie, 1 montatore/imballatore sedie qualificato, 1 montatore/imballatore per contratto di formazione lavoro

Ditta Tappezzeria Jolly di Novello Monica a Manzano tel 0432.754849 ricerca operai generici addetti lavori di tappezzeria per inserimento in azienda in qualità di apprendista o con contratto di formazione lavoro

Ditta Del Vecchio Cristina a Moraro (Go) tel 0335-6636568 (dalle ore 11 alle 12 e dalle 16.30 alle 17.30) ricerca 1 apprendista tappezziere

Ditta Bergamo Michele & c. snc impresa edile artigiana offerta del 18.05.2000

Aquileia via Che Gevara Tel 0431.919585, ricerca: muratori qualificati (2° liv.), manovali edili (1° liv.),n.b. lavoro presso vari cantieri

Ditta Salvius srl produzione arredamenti in legno Villa Vicentina tel 0431-33006 fax 0431-33007 cell 0335-7422027 (chiedere del sig. Provinciali Mauro) ricerca 3 falegnami specializzati, 2 falegnami qualificati, 2 operai per contratto di formazione lavoro, lavoro presso stabilimento di Cervignano del Friuli, lavoro diurno anche a tempo determinato

Ditta la Verniciatrura di Rivetti Anselmo & C. snc sede a Cervignano del F. frazione Muscoli stabilimento a Chiopris-Viscone, tel e fax 0432.991243 ricerca operai generici, 1 verniciatore a mano

Ditta Tekhna di Bosco Alberto & C. snc assemblaggio sedie a Pavia di Udine frazione Lauzacco tel 0432.655240 cell. 0348.4427703 ricerca 2 operai qualificati addetti alle macchine, auto/muniti e con esperienza su macchine stondanti e foratrici

Ditta Dial di Carlino Roberto & c. snc assemblaggio ed imballo mobili in legno a Bagnaria Arsa tel 0432.998214 ricerca apprendisti montatori di mobili. Presso zona industriale di Nogaredo al Torre frazione di San Vito al Torre

Ditta f.lli Fabris Snc falegnameria a Santa Maria la Longa tel e fax 0432.995028 ricerca falegnami qualificati ed apprendisti falegnami anche lavoratori iscritti da oltre 24 mesi nelle liste dei disoccupati o inseriti nella lista di mobilità

Ditta S.A.P. di Billia Giuseppe & C. snc curvatura elementi in legno Trivignano Udinese tel 0432..999059 fax 0432.999821 ricerca 1 apprendista settore legno, 1 operatore su macchine utensili per legno

Ditta Sattolo Giuliano levigatura legno a San Vito al Torre tel 0432.997467 ricerca urgentemente operai generici e levigatori preferibilmente personale femminile

Ditta Frava srl produzione tavoli ed affini San Giovanni al Natisone tel 0432.756624 fax 0432.743468 ricerca addetti assemblaggio apprendisti assemblatori n.b. non e richiesta una esperienza specifica del settore

Ditta Wood line snc di Vanone & Donato lavorazione legno Premariacco via San Paolino n°38 Tel e fax 0432.729247 ricerca 2 operai generici da inserire in azienda con contratto di formazione lavoro 1 apprendista

Ditta Trever snc verniciatura legno Cervignano del Friuli via Caiù Tel. 0431.30108 (sig. Brancolini) ricerca 2 operai carteggiatori n.b. operai qualificati o da inserire in azienda in qualità di apprendisti o con contratto di formazione lavoro

Ditta Centergross srl commercio ingrosso e dettaglio di acque, bibite, birre, liquori Aquileia via Bosco Moleco n° 3 Tel 0431.91412 ricerca: n° 1 autista/consegnatario pat. C

Il venture capital on-line

Job On Line
Su uno dei primi siti italiani dedicati al lavoro (oltre 1 milione di pagine viste al mese) speciale sul Venture Capital con link e approfondimenti

Aifi http://www.aifi.it
L'Associazione Italiana degli Investitori Istituzionali nel Capitale di Rischio: tutti gli indirizzi degli associati e pubblicazioni e servizi on-line

The Italian Venture Capital Expo http://www.venturecapitalexpo.ne
Una esposizione permanente di opportunità di investimento del venture capital, dove idee di business incontrano capitali di ventura. Contiene alcuni articoli interessanti

E-venture http://www.e-venture.it/
Società con sede a Padova: raccoglie e valuta progetti legati alle nuove tecnologie. I migliori vengono proposti a un gruppo d'imprenditori del nord est, allo scopo di ottenere investimenti.

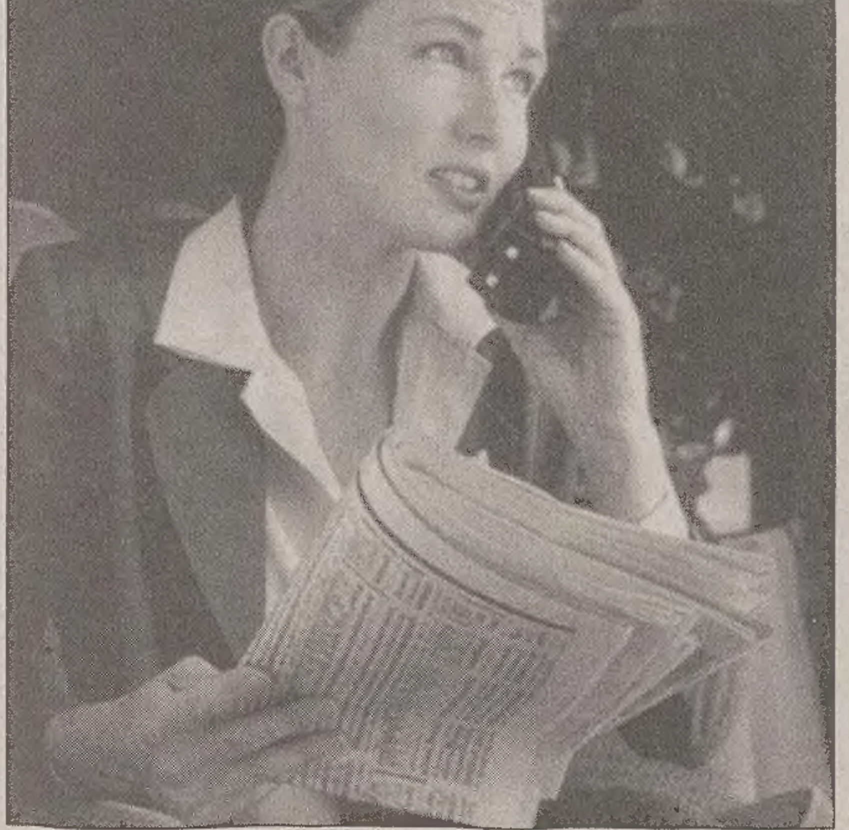
European Venture Capital Association http://www.evca.com
Sito ufficiale dell'Associazione Europea per il Venture Capital: punto di incontro e di dibattito per i "capitali di ventura" del continente.

Alice ventures http://www.aliceventures.it/
Fornisce capitali fino a 20 miliardi di lire per progetto, prevalentemente in ambito Internet. E' un'affiliata di Mediobanca, e partner del Comune di Trieste per gli investimenti su aziende nostrane

Abn-Amro Capital Investments
Fa riferimento a un istituto multinazionale di credito, non a caso le cifre su cui tratta sono esorbitanti: si interessa ad aziende che hanno un fatturato superiore ai 50 miliardi di lire. E' stata uno dei partner che hanno accompagnato il boom economico di Tiscali.

National Venture Capital Association http://www.nvca.com
Il sito dell'associazione statunitense per il venture capital: è questo sito a dare la notizia che nel primo quadrimestre del 2000 negli Usa gli investimenti dei venture capitalist sono arrivati a 22 miliardi di dollari, per un incremento del 226% rispetto all'anno precedente

Garage.com http://www.garage.com
Una rete di investitori e consulenti nel venture capital molto famosi negli Stati Uniti per le storie di successo delle aziende da essi assistite



Le offerte di lavoro interinale

MANPOWER S.P.A.
Filiale di Gorizia: Via Diaz 16, 34170 Gorizia, Tel. 0481 - 538823

1) Responsabili di selezione per apertura nuove filiali. Si richiede preferibilmente eta' 24/28 anni, laurea in discipline umanistiche, buona predisposizione ai rapporti interpersonali
2) Addetti macchinari, anche minima esperienza, per azienda metalmeccanica zona Ronchi dei Legionari. Scopo assunzione a tempo indeterminato
3) Operai generici per reparto imballaggio c/o azienda metalmeccanica zona Monfalcone. Missione di 2 mesi, scopo assunzione a tempo indeterminato
4) Operai generici per lavoro su macchinari c/o azienda metalmeccanica in provincia di Gorizia; richiesta disponibilita' al lavoro su 3 turni. Missione di 3 mesi. Scopo assunzione a tempo indeterminato
5) Fresatori e tornitori tradizionali, almeno minima esperienza, per azienda in zona Fogliano. Missione di 3 mesi possibilità di assunzione a tempo indeterminato
6) Progettista meccanico con esperienza per ufficio tecnico do azienda metalmeccanica zona Monfalcone, Inquadramento interessante. Ottime possibilita' di assunzione a tempo indeterminato
7) Operaio generico, volenteroso ed affidabile per azienda settore lapidei in zona Gorizia, Missone di 1 mese, possibile assunzione diretta
8) 2Saldatori ad elettrodo, almeno minima esperienza, per azienda in zona Gradisca d'Isonzo. Missione di 3 mesi prorogabile.
9) Foratore trapano a colonna almeno minima esperienza per azienda in metalmeccanica zona Monfalcone. Missione di 3 mesi. Possibile assunzione a tempo indeterminato
10) Impiegata almeno minima esperienza contabilità, IVA, bilancio, per azienda in zona Gorizia. Missione di 2 mesi, scopo assunzione diretta a tempo indeterminato
11) Giovane apprendista tuttofare per azienda metalmeccanica in provincia di Gorizia, si cercano persone dinamiche e volenterose anche no esperienza. Missione di 1 mese, finalità assunzione a tempo indeterminato
12) Addetti carteggio e levigatura per azienda settore legno in zona Monfalcone. Missione di 3 mesi prorogabili
13) Perito chimico per reparto tintoria di azienda tessile in provincia di Gorizia. Richiesta buona conoscenza PC. Missione di 3 mesi. Scopo assunzione a tempo indeterminato
14) Impiegata buona conoscenza inglese, tedesco, francese, buon uso PC, per azienda in zona Monfalcone. Missione di 3 mesi. Possibilità di assunzione a tempo indeteterminato
15) Tornitori e fresatori CNC, almeno minima esperienza, per azienda metalmeccanica in zona Gorizia. Missione di 3 mesi. Possibilità di assunzione a tempo indeterminato
6) Apprendista saldatore/brasatore per azienda metalmeccanica zona Ronchi dei Legionari. Possibilità di assunzione a tempo indeterminato

MANPOWER S.P.A.
Filiale di Trieste: Corso Cavour 3/a, 34132 Trieste, Tel. 040 368122, Fax 040.368171. Lun.-ven., ore 9.00 - 12.00

1) Un elettricista industriale/civile
2) Un disegnatore/progettista meccanico
3) Diplomati in elettronica e telecomunicazioni, ingegneri elettronici

4) Studenti di ingegneria max 30 anni per importante azienda multinazionale settore hi-tech, anche contratti estivi e week-end
5) Diplomato/laureato in informatica per docenza sul pacchetto MSOffice
6) Un commesso/magazziniere con esperienza preferibilmente in materiale per campeggio, conoscenza sloveno/croato
7) Un manutentore PLC esperto
8) Un account per agenzia di pubblicità con esperienza specifica
9) Un grafico creativo con book
10) Giovani diplomate (diploma superiore quinquennale, età max 30 anni, per lavoro tecnico in importante multinazionale settore hi-tech
11) Una ausiliaria con esperienza pluriennale in case di riposo/cura, per assistenza disabili
12) Una infermiera professionale per casa di riposo

ADECCO GORIZIA
via Cappuccini, 2 Gorizia, Tel. 0481/53.30.00

1) Operai/e addetti montaggio e assemblaggio A Gorizia e provincia disponibilità a lavorare su turni notturni durata 2 mesi più possibilità assunzione a tempo indeterminato
2) Banconiere/cameriere a Gorizia e provincia bella presenza disponibilità part time un mese più assunzione a tempo indeterminato
3) Studenti universitari per lavoro week end località Gorizia disponibilità a lavorare solo nei week end per 5 mesi
4) Segretarie e impiegate in provincia di Gorizia conoscenza word, excel, fatturazione e inglese o tedesco durata 1 anno
5) Segretarie in località Gorizia almeno minima conoscenza contabilità e fatturazione max 23 anni per 3 mesi più assunzione a tempo indeterminato
6) 3 manutentori meccanici a Mariano del Friuli con esperienza come manutentori per 6 mesi più possibilità assunzione a tempo indeterminato
7) Esperto controllo qualità a Gorizia residenti a Gorizia o provincia per 4 mesi più assunzione a tempo indeterminato
8) Elettricisti industriali località Villesse almeno minima esperienza nel settore durata due mesi
9) Dattilografe a Ronchi dei Legionari con esperienza come dattilografe data entry per 1 mese
10) Autisti patente c/e in Gorizia possibilmente con minima esperienza come meccanici, disponibili a lavorare su turni durata un mese più assunzione a tempo indeterminato
11) Operai addetti solder serigrafia in provincia di Gorizia disponibilità a lavorare su turni notturni tre mesi più assunzione a tempo indeterminato
12) Ingegnere chimico meccanico a Gorizia con conoscenza scienze dei materiali per tre mesi più assunzione a tempo indeterminato
13) Commerciale a Savogna d'Isonzo con laurea in economia e commercio, conoscenza sloveno e inglese per tre mesi più assunzione a tempo indeterminato
14) Contabili a Gradisca d'Isonzo con Conoscenza AS400 per un anno
15) Operai a San Giovanni con almeno minima esperienza durata 3 mesi più assunzione

ADECCO TRIESTE
via F. Severo, 75/d Trieste, Tel. 040/570.82.59

1) Magazziniere con conoscenza sloveno, con libretto sanitario per negozio a Monrupino da giugno a settembre.
2) Cassiera/e indispensabile conoscenza sloveno, con libretto sanitario per supermercato a Monrupino da giugno a settembre con possibilità di assunzione.
3) Addetto amm.vo, ragioniere con esperienza in partita doppia, che conosca bene access word, excel, per tre mesi a Trieste
4) Giovani ingegneri elettronici da inserire in azienda a Trieste.

A cura dei servizi P.R. della A.MANZONI&C. S.p.A.
Pagina a cura di
ALESSIO RADOSSI

Interreg: così è nata la sigla «targata» Ue

Che cosa significa la parola "'Interreg"? Si tratta di una delle sigle coniate in ambito comunitario, per individuare i programmi dell'Unione europea destinati alla collaborazione transfrontaliera fra le varie regioni (o Paesi) all'interno e all'esterno dell'Unione. Da rilevare che tutti i progetti vengono finanziati per metà dall'Ue, mentre il restante 50 % viene suddiviso fra Stato (70 %) e Regioni ed enti locali (30 %)

INTERREG Notizie

La cooperazione transfrontaliera tra Friuli-Venezia Giulia, Austria e Slovenia

Per informazioni rivolgersi al Servizio rapporti esterni della Direzione regionale Affari Europei via S. Francesco 37 - Trieste Tel. 040/3775119 - 3775122. Fax: 040/3775025. E-mail: affari.europei@regione.fvg.it

La cartina della Via Iulia Augusta, la viabile tra Carnia e Carinzia, con gli itinerari proposti per un turismo «di qualità».

Il progetto di promozione della strada romana che rilancia i contatti tra i due popoli

La Via Iulia Augusta unirà le Regioni Ecco l'itinerario tra Carnia e Carinzia

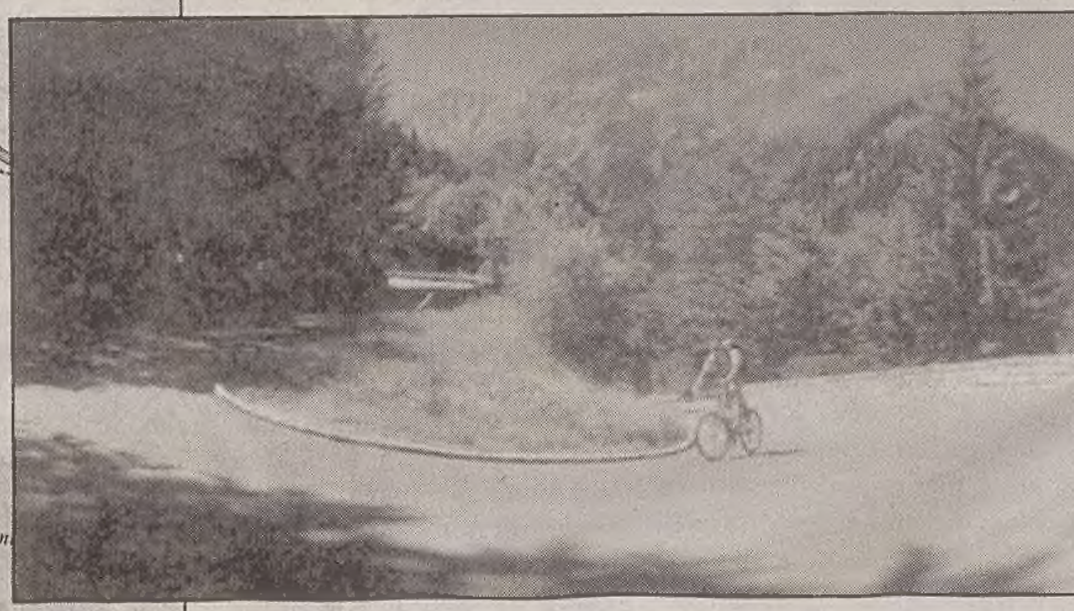
«Via Iulia Augusta: una regione nel cuore dell'Europa» è lo slogan coniato per pubblicizzare l'area alpina che si sviluppa lungo l'antica viabile imperiale

"Via Iulia Augusta: una regione nel cuore dell'Europa": con questo slogan si presenta la carta stradale che da nove mesi visualizza e promuove l'area alpina posta tra Carnia e Carinzia e che si sviluppa lungo l'asse verticale costituito dal percorso dell'antica via imperiale definita appunto Iulia Augusta.

E' questa la strada che collegava anticamente Aquileia romana al Norico, e che oggi mette in stretta connessione i territori posti tra le sue ideali porte d'accesso: Tolmezzo a sud e Oberdrauburg a nord. Una direttrice (col suo territorio) che torna d'attualità oggi grazie alla scomparsa del confine tra Italia e Austria e che si pone in alternativa, quale via per un turismo di qualità, alla parallela più frequentata e più veloce autostrada dei Tauri ad est. Un percorso, in un paesaggio ancora integro, non intaccato dal turismo di massa, che apre importanti e interessanti prospettive di sviluppo all' area carnica e a quella carinziana, impegnate ad integrarsi e ad offrire in modo unitario ai rispettivi mercati nazionali e a quello germanico i propri patrimoni ambientali, culturali, turistici, delle tradizioni artigianali ed enogastronomiche, tutti aspetti molto simili tra loro. Un'iniziativa che ha ottenuto il sostegno del Programma operativo Interreg 2 Italia-Austria con uno stanziamento di 700 milioni, destinato a sostenere una adeguata campagna di informazione e di pubblicizzazione della nuova realtà transfrontaliera italo-austriaca (ne avevamo già anticipato a grandi linee i contenuti su Interreg Notizie nell'ottobre 1998 e nel gennaio 1999).

Si tratta di alcuni strumenti della comunicazione quali un capillare sistema di segnaletica stradale illustrante la via Iulia Augusta lungo le reti viarie italiane, austriache e germaniche, alcune brochure di presentazione, la predisposizione di pacchetti turistici e la costituzione di specifici gruppi di lavoro transfrontalieri nei settori del turismo, della cultura, dell'agricoltura e dell' artigianato, l'attivazione di una struttura di comunicazione e di relazioni pubbliche che gestisca efficaci campagne pubblicitarie, l'avvio di un apposito sito Internet, l'istituzione di un sistema di comunicazione via bus che colleghi i paesi italiani a quelli austriaci. Saranno così pubblicizzati alcuni significativi siti quali, solo per citarne alcuni, la chiesetta del 15° sec. di Formeaso, presso Zuglio, che custodisce tre importanti opere ad olio di Nicola Grassi, l'antica e panoramica pieve matrice della Carnia a S. Pietro in Zuglio, gli stabilimenti termali di Arta che utilizzano le locali acque sulfuree per inalazioni e fanghi e dove si pratica il fitness, il museo della Mozartina con gli antichi strumenti musicali, a Paularo, il celebre presepio di "Teno" a Sutrio, che riproduce squarci della locale vita paesana, i numerosi laboratori artigiani per la lavorazione ad intaglio del legno e del mobile in particolare, sempre a Sutrio, la Torre moscarda a Paluzza, la vecchia tenuta agrituristica di Ramacciaso presso Paluzza, ambientalmente isolata e raggiungibile solo a piedi, la stazione sciistica dello Zoncolan presso Sutrio e Ravascletto importante località di villeggiatura sia invernale che estiva.

Tralasciamo di soffermarci sulla interessante rete museale della Carnia (museo delle arti e delle tradizioni popolari a Tolmezzo, il museo geologico ad Ampezzo, il museo archeologico a Zuglio, la pinacoteca De Cillia a Treppo Carnico, il museo della Grande guerra a Timau) sulla quale ci siamo soffermati ampiamente su Interreg Notizie il 30 marzo u.s. Sul fronte carinziano vanno ricordati subito dopo Passo Monte Croce Carnico il Museo all'aperto, costituito da trincee e testimonianze della Grande Guerra; poco lontano è visitabile l'Hydro-Solar, una struttura realizzata per ricavare energia da vento, sole e acqua.



A Mauthen c'è la chiesa parrocchiale "St. Markus" del 1276 con pregevoli affreschi esterni. Nel municipio di Mauthen c'è un altro interessante museo sulla prima guerra mondiale. A Mauthen ci sono inoltre la piscina coperta e quella scoperta, minigolf e maneggio. Sulla strada da Mauthen a Oberdrauburg si incontra il piccolo paese di Laas con la sua parrocchiale tardogotica di S. Andrea opera del maestro Firtaler. A A Oberdrauburg è visitabile la rocca di Hohenburg, emblema della città, grande fortezza a pianta quadrangolare con un imponente torrione centrale: di cui si parla già nel 1375. Interessante, oltre alla chiesa parrocchiale, il museo di Perchten a Brauchtum (museo degli spiriti, delle usanze e dei costumi). Degni di nota e di una visita anche i vicini paesini di Zwickenberg (con la sua chiesa, un gioiello gotico) di Flaschberg (con il suo castello dell' XI secolo) e di Oetting (con la sua chiesa e gli affreschi gotici). Ad est di Mauthen verso Villaco una visita la merita anche il paese di Dellach.

Per informazioni chiamare il numero verde 800-249905 o l'Azienda di promozione turistica della Carnia a Tolmezzo 0433-44898.

Corsi Ial del Fvg
La formazione? Darà più lavoro in import/export e nuovi alberghi

Tecniche di gestione alberghiera e di import/ export tra Italia e Austria. Si tratta dei due stage finanziati da Interreg 2 che vengono portati avanti dallo Ial del Friuli-Venezia Giulia.

La proposta formativa è parte integrante di un progetto di collaborazione transfrontaliera tra lo Ial del Fvg e il Karntner Berufsorderungsinstitut (Bfi) di Klagenfurt. Da qui è nato un programma comune che è stato denominato "Gemellaggio per aggiornamento professionale fra Carinzia e Friuli-Venezia Giulia". Tre gli obiettivi principali: creare un mercato transnazionale per l'aggiornamento professionale, individuare nuovi potenziali per l'occupazione e supporto alla reintegrazione professionale dei disoccupati, favorire un supporto alla creazione di un mercato del lavoro comune tra Carinzia e Friuli-Venezia Giulia, tramite l'abbattimento delle barriere linguistiche e di qualificazione professionale, nonché il miglioramento della qualità attraverso lo scambio di esperienze a livello transnazionale.

Il primo stage di "alta formazione" riguarda, oltre alle tecniche di gestione alberghiera, anche l'approfondimento della lingua tedesca. Il corso dura 672 ore (pari a circa 4 mesi) ed ha tra le finalità quella di fornire all'allievo gli strumenti necessari per il suo futuro inserimento in una realtà lavorativa strettamente connessa con il turismo austriaco transfrontaliero.

L'altro stage, quello sull'import/export, ha una pari durata (672 ore) ed è indirizzato a giovani in possesso di diploma di scuola superiore in uscita da un corso di qualificazione post diploma per tecnico import/export.

La cooperazione tra piccole e medie imprese pianificata da «Sme strategy», ovvero come sviluppare l'imprenditoria italo-slovena a cavallo dei confini statali

Le ditte dialogano in rete attraverso un portale dedicato

La cooperazione nel settore della Piccola e Media impresa e lo sviluppo integrato del territorio possono migliorare e rendere più competitiva l'economia delle aree transfrontaliere del Friuli Venezia Giulia e della Slovenia. Su questo tema sta lavorando il Progetto "SME Strategy" - ovvero - "Definizione di una strategia di sviluppo delle piccole e medie imprese transfrontaliere", finanziato dal programma comunitario Phare CBC.

Lo guida la SEED spa di Trieste (azionisti: Regione, Sviluppo Italia, BIC Friuli Venezia Giulia), che è affiancata - in Slovenia - da Slovenetà, l'Università ed il Parco tecnologico di Lubiana, e - in Italia ed UE - da Informest, l'Unione Regionale Economica Slovena di Trieste, l'Unione Economica Slovena di Gorizia, la London School of Economics, il BIC Friuli Venezia Giulia, il BIC Toscana ed ECOPLUS (Austria).

I lavori hanno preso avvio in febbraio e proseguiranno sino a novembre, coinvolgendo tutta la fascia transfrontaliera ed i Centri locali di supporto alle piccole imprese di Tolmino (Tolmin), Idria (Idrija e Cerkno, Nova Gorica, Aidussina (Ajdovscina-Vipava), Sesana (sezana), Capodistria (Koper) e Pirano (Piran) (tali Centri, di recente costituzione, sono referenti importanti per i prossimi programmi comunitari Phare CBC e Interreg III).

Il sito, con Interreg 3, permetterà alle aziende di comunicare ricevendo informazioni da cataloghi on-line

La strategia mira sia a rafforzare i temi identificati spontaneamente da imprese ed operatori (ad es. l'avvio di consorzi misti di produttori, zone industriali ed artigianali, finanza d'impresa, agriturismo e sviluppo rurale) sia a proporre iniziative del tutto nuove, con prospettive di medio-lungo termine, che trovano ragione di essere in un contesto di mercato ed economico più ampio di quello della zona confinaria. Infatti, lo scenario che si avrà allorché scomparirà il confine consentirà di sommare i rispettivi punti di forza. Non solo - nuove opportunità deriveranno anche dall'intensificazione dei flussi di investimento internazionali, dalla diffusione di Internet e del commercio elettronico, e della offerta di capitale di rischio privato.

Tra i temi "forti": lo sviluppo di aziende ad alta tecnologia (la realizzazione di un "Corridoio High Tech" che collega Trieste, Gorizia e Udine con Ljubljana ed oltre, l'estensione transfrontaliera dei distretti produttivi, la logistica avanzata, il turismo rurale, i prodotti agricoli ed alimentari tipici, la ricostruzione e la valorizzazione economica di borghi storici e aree urbane, infrastrutture Internet.

Il Progetto mira al diretto coinvolgimento e alla discussione con gli "opinion makers". Avvalendosi delle competenze di Informest (che è Euro Info Centro specializzato per l'Europa Centrale ed Orientale, ed un dei siti specifici più "visitati" in Italia), l'attuale sito di progetto (www.informest.it/smestrategy), evolverà in un "portale" con cataloghi di imprese (quello per l'high-tech potrà estendersi anche all'Austria/ Carinzia), informazioni sui servizi di supporto, informazioni sui progetti Interreg III, guide paese, ed un sito "Intranet" per la cooperazione tra PMI.